

www.observatorioenvejecimiento.uc.cl

TRABAJO 60+ HOY EN TIEMPOS DE PANDEMIA

Observatorio del
Envejecimiento

Para un Chile con futuro



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DE CHILE

Compañía de Seguros

confuturo[®]
UN CHILE CON FUTURO

Introducción

La pandemia de COVID-19 ha afectado de manera importante a la economía chilena y a los puestos de trabajo disponibles en el país. En este sentido, se observa una disminución importante en el empleo, la que por primera vez en 10 años supera los 2 dígitos y en la cual las personas de 60 años o más no se han visto exentas.

En esta línea, este reporte busca presentar los datos más recientes respecto al efecto de la pandemia en el trabajo senior, uno de los grupos más afectados en términos sanitarios y de los cuales se ha formado una narrativa negativa, poniéndolos como el principal grupo de riesgo de la enfermedad que enfrenta el planeta.

La importancia del trabajo en las personas mayores debe jugar un rol fundamental para las políticas públicas del presente y del futuro, sobre todo si se considera que en la actualidad los grupos de mayor edad no cotizan en el seguro de cesantía, lo que implica un desafío y un abandono en políticas públicas como la ley de protección del empleo, ya que el cese de sus funciones implicaría el no acceso a ingresos al no existir dichas cotizaciones.

Asimismo, el cómo las empresas se han adaptado a la existencia de personas de 60 años o más es algo que debe ser analizado a la brevedad, sobre todo considerando el alto número de individuos que se desempeñan en la vía pública o en ocupaciones que se han visto afectadas de manera importante a causa de la pandemia.

Algunos de los datos más relevantes que podrás encontrar en este reporte corresponden a:

- Por primera vez en los últimos 4 años, solo 1 de cada 4 personas de 60 años o más declara estar ocupada.
- 384 mil personas de 60 años o más han ingresado al grupo de inactivos durante el trimestre Marzo-Mayo 2020 respecto del año anterior.
- Las personas de 60 a 64 años representan el grupo etario senior con el mayor número de puestos anuales perdidos durante el trimestre Marzo-Mayo 2020, así como el mayor retroceso en su participación laboral. Lo que genera preguntas respecto de cómo enfrentan la crisis los grupos cercanos a la edad de jubilación.
- Si bien la informalidad laboral senior se encuentra en sus niveles más bajos desde que se realiza dicha medición (2017), esto se debe a la pérdida de cerca de 274 mil puestos de trabajo anuales.
- Pese a que existe un aumento en el número de trabajadores senior que realiza su empleo principal en su hogar, existen aproximadamente 100 mil personas 60+ que siguieron trabajando en la calle o vía pública durante el trimestre Marzo-Mayo 2020.

1. Personas mayores como integrantes de la fuerza laboral y ocupados

La pandemia de COVID-19 ha afectado todas las aristas de la vida de los habitantes de Chile y el trabajo y la participación laboral no han estado exentos de los efectos que ha tenido la enfermedad. Según cifras del Instituto Nacional de Estadísticas, el desempleo en el país llegó al 11.2% durante el trimestre Marzo-Mayo 2020, aspecto que ha afectado a todas las personas que se encontraban ocupadas o en búsqueda de empleo.

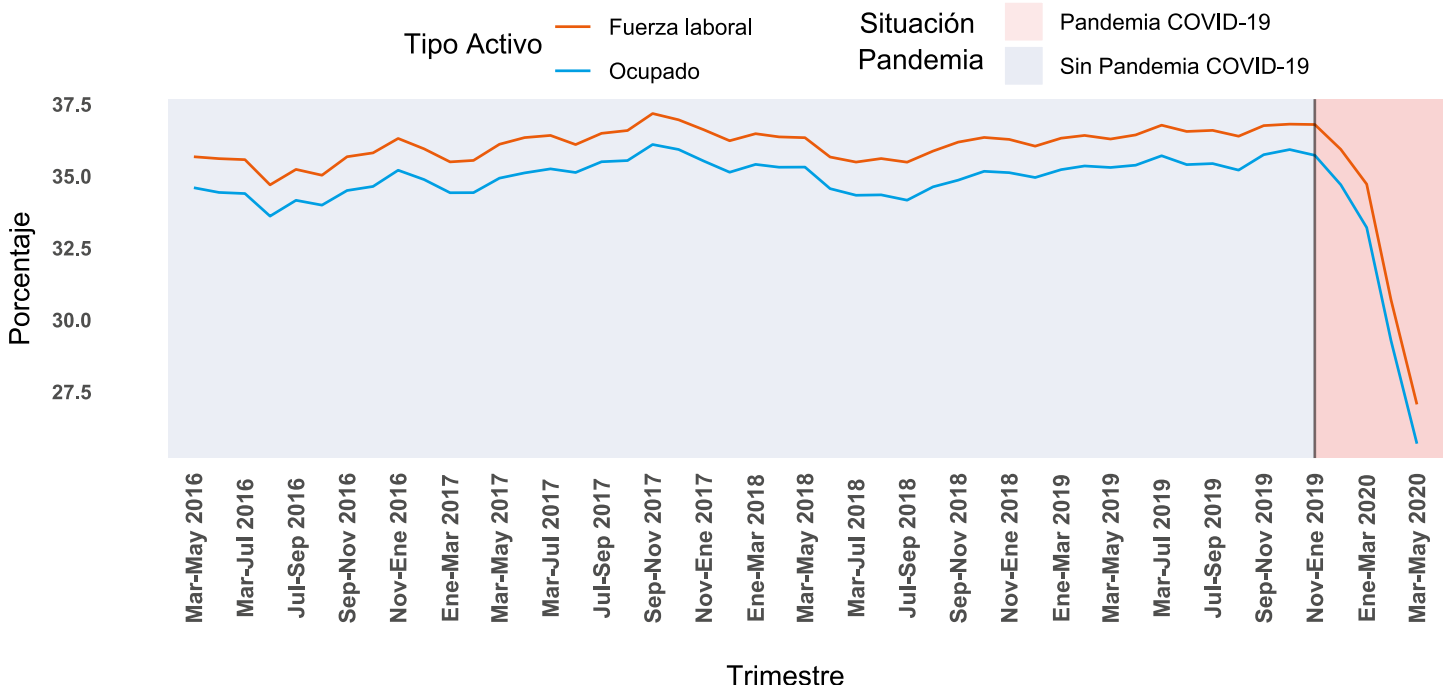
En esta línea, la participación laboral de personas mayores tanto en términos de ocupación como de fuerza laboral, se ha visto afectada en los distintos rangos etarios disponibles al igual que en el resto de la población.

En términos generales, tal como ilustra la Figura 1, se puede observar una disminución en el porcentaje de ocupados entre las personas mayores de 60 años o más durante el período 2020. En este sentido, durante los últimos 4 años la proporción de personas mayores que participan de la fuerza laboral y/o que declaran estar ocupadas se había mantenido por sobre los 34 puntos porcentuales en el primer caso y por sobre los 33 puntos porcentuales en el segundo. Sin embargo, a partir del trimestre Noviembre-Enero 2019 existe una disminución de ambos indicadores, hasta llegar al trimestre Marzo-Mayo 2020, en el cual **el porcentaje de personas mayores que son parte de la fuerza laboral (ocupados y desocupados) cae hasta el 27% (equivalente a 899.193 personas), mientras que quienes se declaran como ocupados corresponden solo al 25.7% (equivalente a 853.803 personas) de las personas de 60 años o más.**

Al considerar la variación anual del empleo de las personas 60+, se observa una variación de -24.4% en el trimestre Marzo-Mayo 2020 respecto del mismo trimestre de 2019, esto significa que mientras en dicho trimestre en el año 2019 existían 1.129.512 puestos de trabajo senior, la cifra cae a 853.803 para el mismo trimestre 2020.

En otras palabras, **en el trimestre Marzo-Mayo 2020 existe aproximadamente un cuarto menos de ocupados seniors que el año 2019.** Asimismo, para el mismo período **existe un aumento en el número de personas de 60 o más años que salieron de la fuerza laboral, en específico, 384 mil personas han ingresado al grupo de inactivos**, algo inédito considerando que en los 4 años previos a 2020, la variación anual de inactivos no superaba las 110 mil personas.

Figura 1. Porcentaje de ocupados y de fuerza laboral del segmento 60+, múltiples trimestres.



Fuente: Observatorio del Envejecimiento en base a Encuesta Nacional de Empleo 2016-2020.

1.1 Variaciones anuales rangos etarios habituales

Al comparar la variación anual en la ocupación¹ en términos porcentuales, se observa una caída en el empleo en todos los rangos etarios durante el trimestre Marzo-Mayo 2020 (ver Figura 2), un aspecto que inicia a partir del trimestre Noviembre 2019-Enero 2020. En esta línea, la caída durante los trimestres Febrero-Abril 2020 y Marzo-Mayo 2020 encuentra sus mayores efectos en los grupos más jóvenes y los de mayor edad.

¹La variación anual en porcentaje se refiere al porcentaje en que varía el empleo en un trimestre respecto al mismo del año anterior. Por ejemplo:

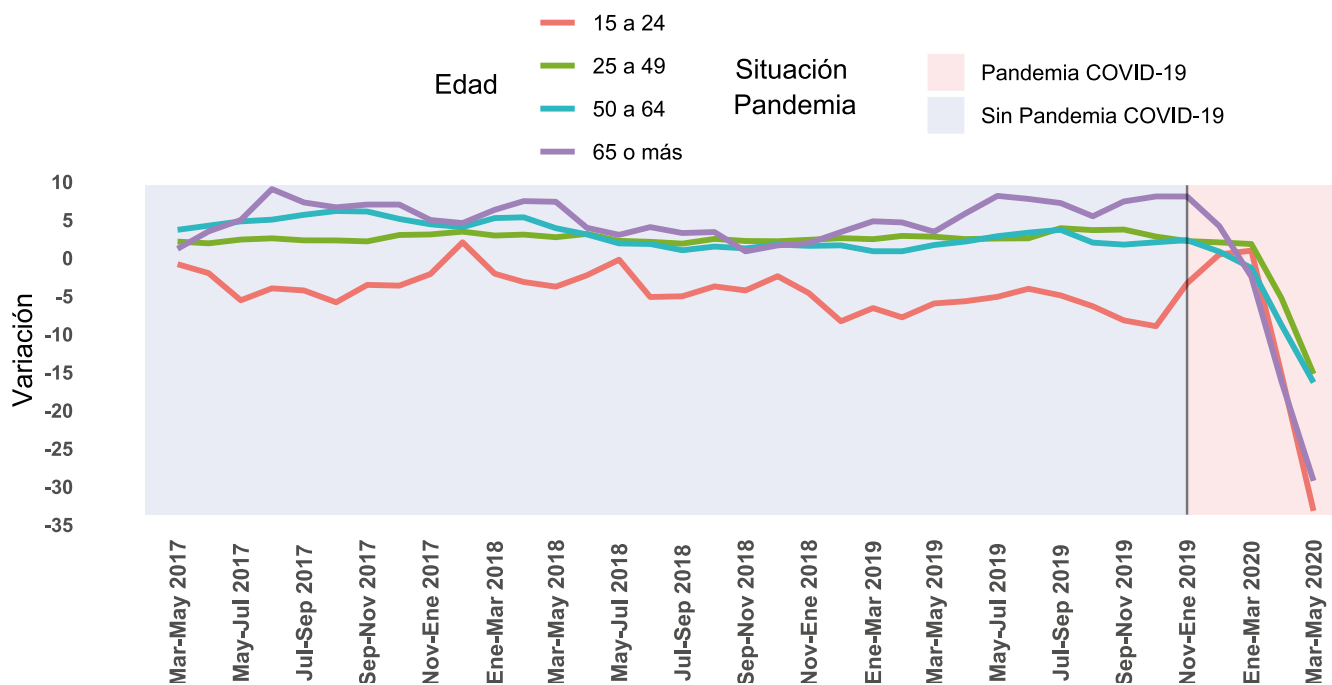
$$\text{Variación anual porcentual} = \left(\frac{\text{Ocupados FMA 2020}}{\text{Ocupados FMA 2019}} - 1 \right) \times 100$$

Según los datos de la Encuesta Nacional de Empleo, en el caso de las personas de 65 años o más que declaran trabajar (ocupadas), existe en la variación anual una caída de 16.1% en el trimestre Febrero-Abril 2020 la que aumenta a 29.2% para el trimestre Marzo-Mayo 2020, equivalentes a 88.380 y 160.301 puestos de trabajo menos respectivamente. Esto significa que durante el último trimestre mencionado existe un 29.2% menos de personas de 65 años o más trabajando que en el mismo trimestre del año 2019.

Esta diferencia porcentual entre 2019 y 2020 en las personas 65+ es solo superada por el grupo etario de 15 a 24 años, los que presentan una caída anual de 33.2% en los ocupados para el trimestre Marzo-Mayo 2020, equivalente a 236.925 puestos menos. En términos proporcionales, pareciera ser que la pandemia ha presentado un mayor efecto negativo sobre las personas de mayor edad y sobre los grupos etarios que se inician en la fuerza laboral, sin embargo, los grupos de 25 a 49 años y 50 a 64 años no han estado exentos de sus efectos, con una caída de 13.1% y 16.3% respectivamente, equivalentes a 704.847 y 372.877 puestos menos.

Cabe agregar que estas caídas son aspectos que no se habían presentado en los últimos 4 años (Figura 2), y en ocasiones no se habían observado en los últimos 10 años (CLAPES UC, 2020) en la economía chilena, tanto en los grupos de menor y mayor edad como en los intermedios (25 a 29 años y 50 a 64 años).

Figura 2. Variación % anual del empleo 4 rangos etarios, múltiples trimestres.



Fuente: Observatorio del Envejecimiento en base a Encuesta Nacional de Empleo 2016-2020.

1.2 Variación anual y destrucción de empleo en ocupados seniors: 60 a 64, 65 a 69 y 70 más

Al analizar de manera específica la variación anual de ocupados en los rangos etarios que componen a las personas mayores, se observa una importante disminución en los últimos trimestres respecto del año 2019.

En este sentido, el rango etario que más llama la atención corresponde al de los individuos de 60 a 64 años, considerados como los más próximos a jubilar. Tal como ilustra la Figura 3, se observa una variación anual negativa de 19.2% en el número de ocupados de entre 60 a 64 años, lo que equivale a una disminución de 115.606 puestos respecto del mismo período en 2019. Mientras que en el caso de las personas de 65 a 69 años la variación anual es de -25.8% (equivalente a la destrucción de 80.371 puestos de trabajo), para el grupo de 70 o más años la variación corresponde a -33.8% (equivalente a 79.731 puestos de trabajo menos).

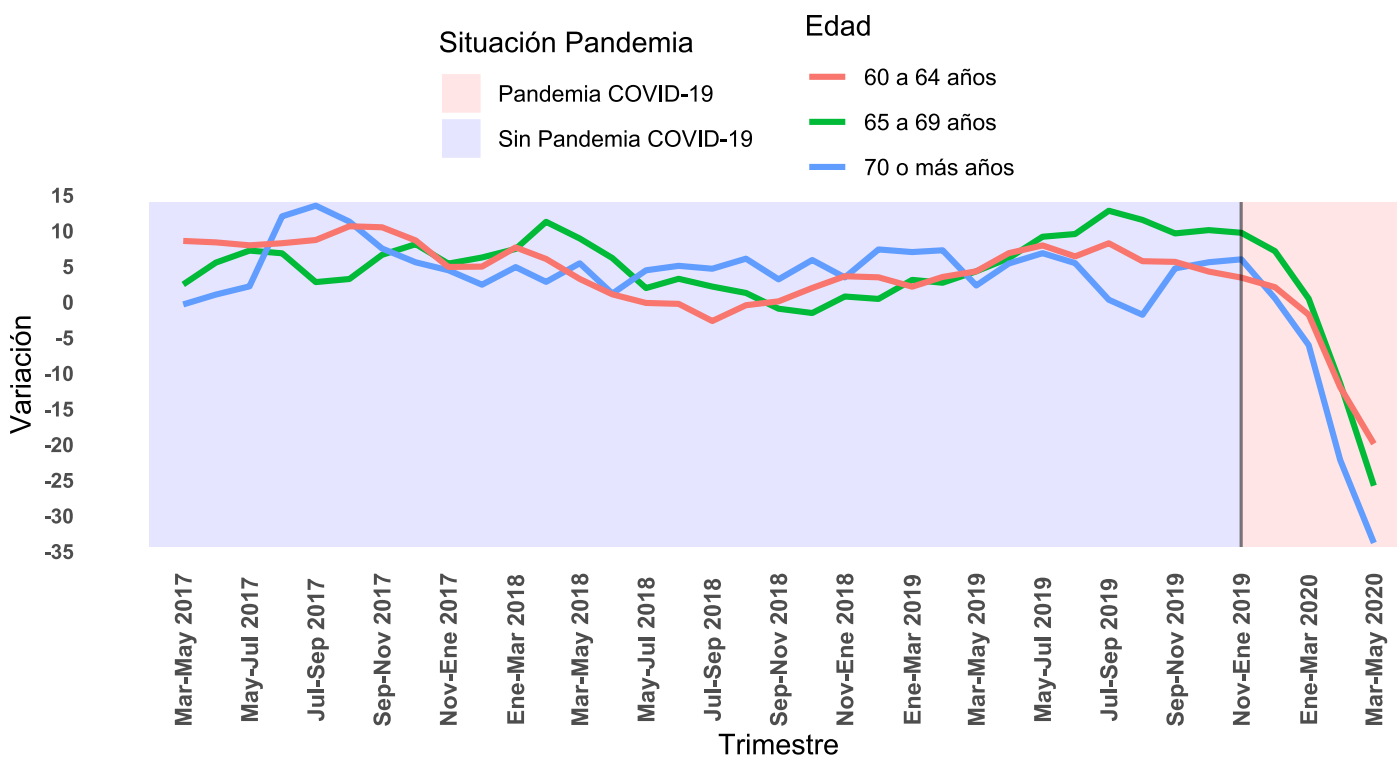
En total, se observa que **en el trimestre Marzo-Mayo 2020 la variación anual de empleo en el grupo etario 60 o más representa la destrucción de 275.708 puestos**. En el caso del grupo de 70 o más, la variación se ve influida debido a las medidas que restringen la circulación de personas de 75 años o más. Sin embargo, el cambio que llama más la atención es en el grupo más cercano a jubilar.

Cabe agregar que, si bien la variación anual de -19.2% para el trimestre Marzo-Mayo 2020 en las personas de 60 a 64 años es menor en términos porcentuales que la de los otros dos grupos, estas son quienes componen parte importante de la fuerza laboral 60 más. Para el mismo trimestre existen 465.999 personas de entre 60 a 64 años trabajando, 231.601 para las personas de entre 65 a 69 años y 156.204 para el caso de 70 o más.

Finalmente, si bien el efecto de la pandemia de COVID-19 ha generado una importante disminución de la fuerza laboral y de los ocupados en los grupos etarios de mayor edad, esta ha afectado a todas las personas. La pérdida anual de empleos indica que en el trimestre Marzo-Mayo 2020 existen 1.474.752 puestos de trabajo menos que en el mismo trimestre del año 2019. En esta línea, considerando la destrucción de puestos en el grupo 60+, se puede indicar que **de cada 100 puestos de trabajo perdidos, aproximadamente 19 correspondían a puestos de personas 60+**.

En este sentido, y tal como se mencionó anteriormente, la pandemia ha llevado a un importante número de personas 60+ a dejar de trabajar.

Figura 3. Variación % anual del empleo en personas mayores según rangos etarios, múltiples trimestre.



Fuente: Observatorio del Envejecimiento en base a Encuesta Nacional de Empleo 2016-2020.

1.3 Informalidad laboral en personas mayores

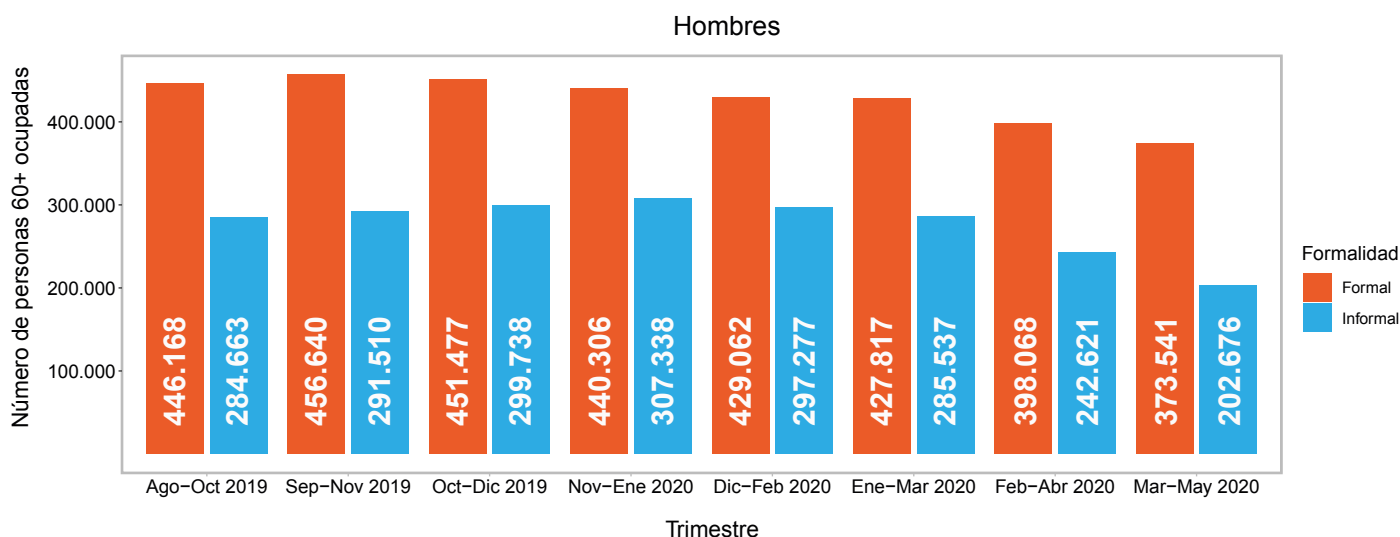
En lo que respecta a la informalidad laboral estacionaria, esta ha disminuido en términos porcentuales durante los últimos trimestres de 2020, en especial durante el trimestre Marzo-Mayo 2020, en hombres y en mujeres 60+ (ver Figuras 4 y 5). Sin embargo, esto se debe al efecto que ha tenido la disminución en el número de ocupados en este grupo etario respecto del trimestre anterior.

De manera específica, en el caso de los hombres se observa una disminución aproximadamente de 2.7 puntos porcentuales en el desempleo estacionario, pasando de 37.9% de hombres de 60 años que trabajaron en ocupaciones informales durante el trimestre Febrero-Marzo 2020 a 35.2% durante el trimestre Marzo-Mayo 2020. En la práctica, esta última cifra indica que 202.676 hombres trabajaban de manera informal durante dicho período.

Históricamente, las mujeres de 60 años o más han presentado mayores niveles de informalidad laboral desde que se mide dicho indicador por parte del INE, manteniéndose por sobre el 47% e incluso llegando en ocasiones al 55.1% de mujeres en puestos informales. **En el caso del trimestre Marzo-Mayo 2020, la informalidad laboral femenina senior llega a su nivel más bajo de los últimos 4 años, siendo el 44.5% de las trabajadoras las que se desempeñan en ocupaciones informales, equivalente a 123.660 mujeres 60+.**

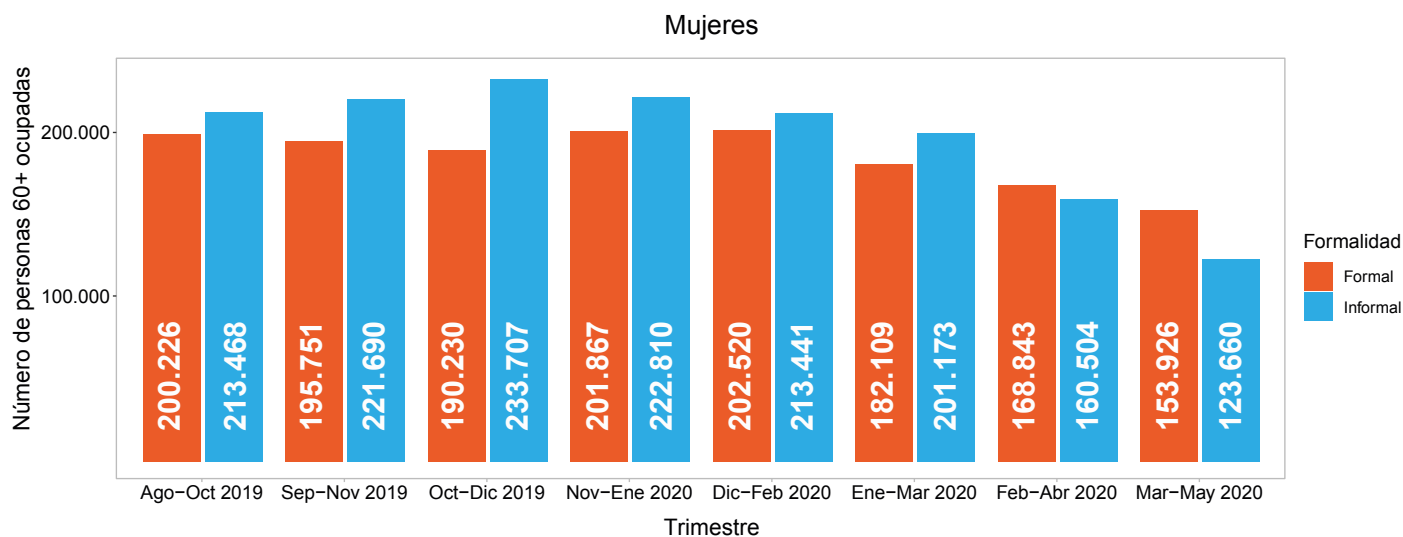
Si bien existe un menor porcentaje y número de mujeres de 60 años o más en puestos informales, es necesario reiterar que históricamente han representado una menor proporción de la fuerza laboral senior, en el trimestre Marzo-Mayo 2020 ellas representan solo el 32.5% de las personas 60+ que trabajan. En términos prácticos, esto significa que la disminución de puestos laborales femeninos 60+ tiene un mayor impacto en este grupo de la población.

Figura 4. Formalidad e Informalidad en hombres del segmento 60+, múltiples trimestres.



Fuente: Observatorio del Envejecimiento en base a Encuesta Nacional de Empleo 2016-2020.

Figura 5. Formalidad e Informalidad en mujeres del segmento 60+, múltiples trimestres.



Fuente: Observatorio del Envejecimiento en base a Encuesta Nacional de Empleo 2016-2020.

1.4 ¿Dónde trabajaron las personas mayores?

La pandemia de COVID-19 ha significado un cambio en lo que se entiende por lugar de trabajo. Las empresas y las autoridades gubernamentales han llamado a fomentar el teletrabajo entre sus trabajadores y en este caso las personas mayores no se encuentran exentas de un aumento de esta modalidad.

Desde el inicio de la pandemia se ha detectado un aumento en la población que declara trabajar desde su hogar. En este sentido, durante el trimestre Marzo-Mayo 2020 existen aproximadamente 1.2 millones de personas trabajando desde sus casas, lo que representa una variación anual positiva de 756.334 puestos de trabajos respecto del trimestre Marzo-Mayo 2019 (ver Tabla 1).

En el caso de las personas mayores, se observa un incremento de 52.666 personas durante el trimestre Marzo-Mayo 2020 respecto del mismo trimestre del año pasado (ver Tabla 1). En esta línea, esto significa que **existen 129.838 personas (60+) que declaran estar realizando sus tareas desde sus hogares**, lo que representa a un 15.8% de todos los trabajadores senior de dicho trimestre.

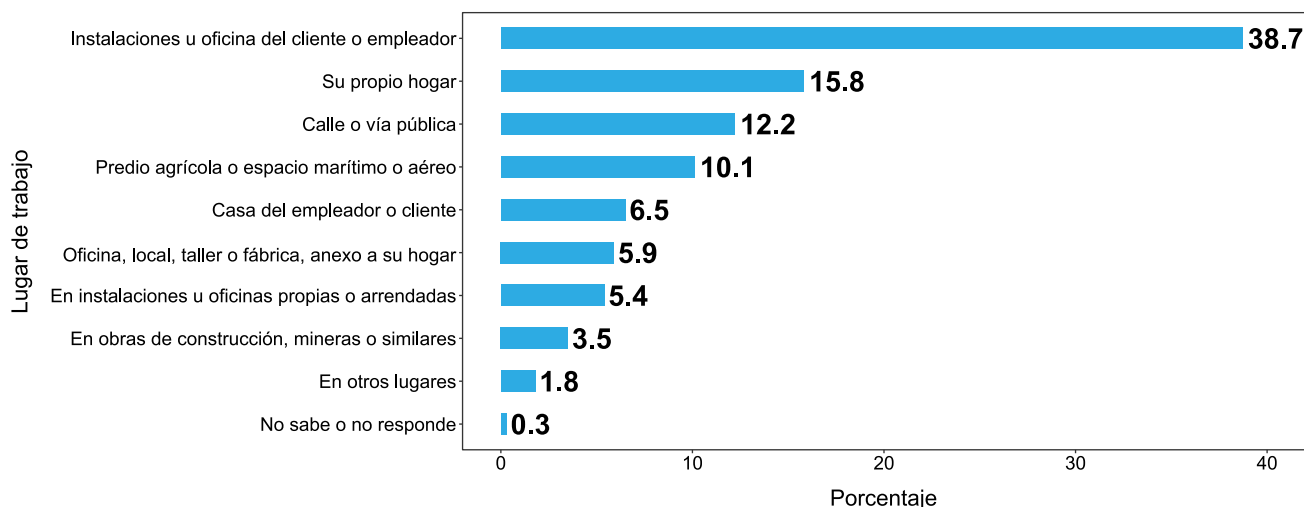
Sin embargo, pese a que el aumento de personas mayores trabajando desde su hogar es algo positivo, existe un gran número que lo hace en la vía pública o en oficinas u otros lugares. **Del total de personas de 60 años o más que trabajan, un 12.2% declaró trabajar en la calle o vía pública durante el trimestre Marzo-Mayo 2020, lo que significa que existen aproximadamente 100 mil personas mayores² exponiéndose a la pandemia para poder realizar su trabajo.** Sin considerar que un 38.7% de los trabajadores senior (equivalente a 318.218 personas) ha seguido trabajando en instalaciones u oficinas del cliente o empleador, mientras que el resto sigue desempeñándose en lugares como predios u obras de construcción, entre otros (ver Figura 6).

Tabla 1. Personas que declaran trabajar en su hogar.
Población general y personas mayores trimestres EFM, FMA y MAM, año 2020.

Personas que declaran trabajar en su hogar				
	Población general	Variación anual población general	Personas mayores	Variación anual personas mayores
EFM-2020	511.192	97.859	86.233	6.992
FMA-2020	759.648	336.351	96.132	15.365
MAM-2020	1.173.012	756.334	129.838	52.666

Fuente: Observatorio del Envejecimiento en base a Encuesta Nacional de Empleo 2016-2020.

Figura 6. Personas mayores frente a la pregunta “En la semana que terminó el domingo pasado, ¿dónde realizó principalmente sus tareas?” para el trimestre Marzo-Mayo 2020.



Fuente: Observatorio del Envejecimiento en base a Encuesta Nacional de Empleo 2016-2020.

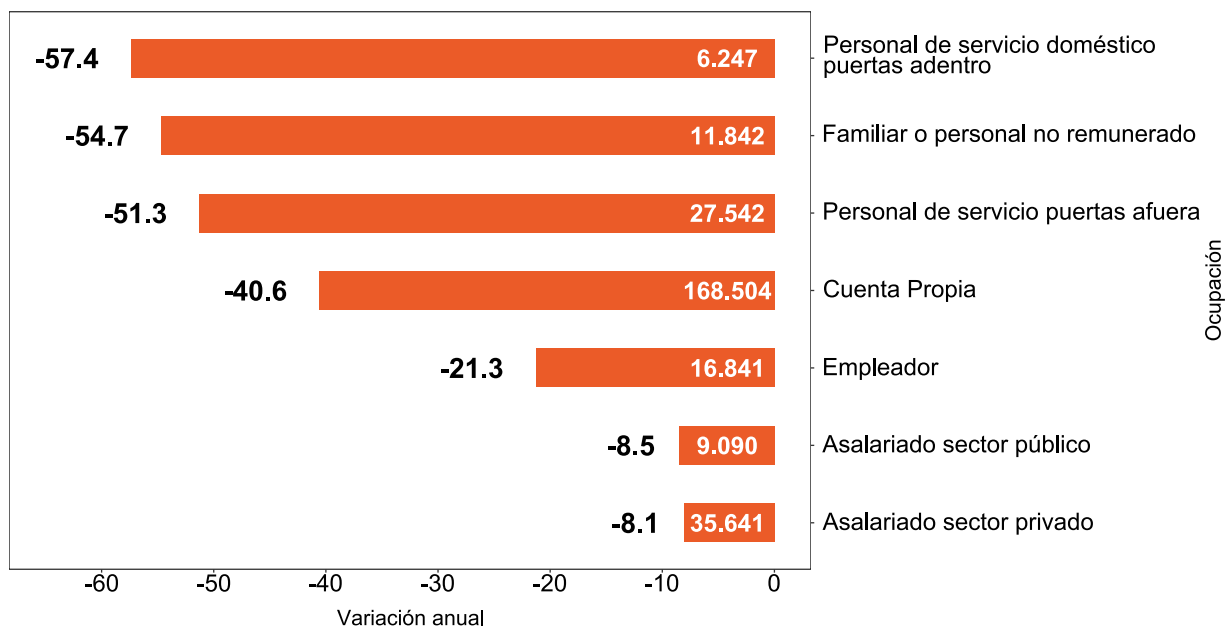
1.5 Categorías de ocupación en el segmento 60+

En lo que respecta a la categoría de ocupación entre las personas mayores (60+) que declaran encontrarse ocupadas, tal como ilustra la Figura 7, se observa una disminución anual en todas las categorías disponibles, especialmente en la de personal de servicio puertas adentro y puertas afuera, que disminuyen en un 57.4% y 51.3% respectivamente en el trimestre Marzo-Mayo 2020, respecto al mismo período del año 2019.

En este sentido, estas categorías se pueden haber visto afectadas por las distintas cuarentenas a nivel nacional, las que dificultan el tránsito de personas; la recesión económica imperante; y también por el hecho de que el grupo de mayores a 60 años representa un grupo de riesgo en el contexto de coronavirus, por lo cual se ha privilegiado su no exposición a nivel nacional.

Sin embargo, el grupo que presenta la mayor variación en términos numéricos corresponde al de los asalariados a cuenta propia. Si bien este grupo presenta una variación anual menor, específicamente de -40.6%, esto significa que existen 168.504 personas asalariadas a cuenta propia menos que durante el trimestre Marzo-Mayo 2019. En esta línea, este grupo -junto a parte de los empleadores- representan al denominado Microempresario, por lo cual la alta disminución en estos puestos se ve afectada por las restricciones de la propia cuarentena y con el cierre de empresas de menor tamaño que han cesado su funcionamiento a causa de las cuarentenas.

Figura 7. Variación anual Categoría de Ocupación del grupo 60+ para el trimestre Marzo-Mayo 2020, en blanco el número de puestos perdidos para cada ocupación.



Fuente: Observatorio del Envejecimiento en base a Encuesta Nacional de Empleo 2016-2020.

CONCLUSIONES

El empleo en personas mayores es y ha sido una realidad en Chile y el contexto de pandemia COVID-19 plantea nuevas interrogantes para el presente y el futuro. Un aspecto especialmente crítico se observa en los grupos etarios próximos a jubilar, donde la participación laboral en términos de ocupación y de fuerza laboral ha disminuido durante el trimestre Marzo-Mayo 2020 de una manera en que no se había visto en los últimos 4 años, aspecto que se repite al revisar la variación anual.

El cambio demográfico en Chile indica que para 2050 más del 30% de la población será mayor de 60 años, lo que plantea la necesidad de considerar a las personas mayores como una fuerza laboral potencial del presente y del futuro. Algunos de los desafíos presentes apuntan a cómo las políticas públicas y las entidades público-privadas ayudarán a mantener activa a parte importante de la población, así como el fomento de capacitaciones y la adaptación de lugares de trabajo con el fin de permitir inclusión real, son algo en lo que se debe trabajar tanto ahora como para el futuro.

En este sentido, el hecho de que cerca de 100 mil personas mayores se encuentren trabajando en la vía pública o que solo un 15.8% de las personas 60+ trabajen desde sus hogares plantea interrogantes respecto de la adecuación laboral a la que se enfrenta este grupo de la población, aspecto que el fomento del empleo senior deberá hacer frente a la brevedad una vez se normalice la contingencia nacional.

Desde otra mirada, la pérdida de empleos formales e informales también ha afectado de manera importante a las personas mayores. Durante todo el 2020 se ha visto reducida la participación de hombres y mujeres sobre los 60 años, la variación anual del empleo en el último trimestre disponible nos dice que en el segmento 60+ se han perdido más de 275 mil puestos de trabajo y si se considera el total de empleos anuales perdidos (1.474.752) se observa que 19 de cada 100 correspondían a empleos de personas de 60 años o más.

Tanto los gobiernos del mundo como las entidades público-privadas han tomado medidas para salvaguardar la salud y bienestar de las personas mayores. En el caso de Chile, el ingreso familiar de emergencia busca entregar un alivio en el corto y mediano plazo para las familias donde puede existir una persona de 65 años o más. Asimismo, la imposición de cuarentenas y de medidas que limitan el movimiento de las personas mayores buscan mantenerlas alejadas de la enfermedad.

Sin embargo, los desafíos que se vienen para los próximos meses deben hacer frente a la realidad de las personas mayores, las que bajo el contexto actual se ven imposibilitadas de acceder al seguro/fondo de cesantía o a los programas de desempleo que desarrolle el gobierno y sean dependientes del seguro o de algún tipo de cotización, las que se dejan de realizar una vez las personas jubilan debido a la recepción de pensiones de vejez.

Las dudas reales que quedan para el futuro apuntan a cómo serán las relaciones de las distintas sociedades con los segmentos 60+, especialmente en lo que se refiere a su participación en una sociedad en la que las personas mayores trabajan por necesidad.

Finalmente, la narrativa en los medios y por parte de las entidades públicas ha puesto a las personas mayores como el principal grupo de riesgo en contexto de pandemia y cabe preguntarse qué ocurrirá con ellas en los próximos meses, interrogantes referidas a la continuidad laboral de aquellas personas jubiladas o próximas a jubilar no pueden hacerse esperar, en especial si se recuerda la transición dentro y fuera de la fuerza laboral siempre ha sido un escenario complejo y ahora más que nunca lo podría ser para las personas mayores.